



Газета награждена медалью имени Т.С.Мальцева в феврале 2005 года

# ЗОРИ БЕЛГОРОДЧИНЫ



№ 6 (355)

Пятница, 28 июля 2017 г.

Газета основана в январе 1995 года

Цена 2 руб.

ГАЗЕТА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ АГРОПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РФ

## ИЮЛЬ: ДИНАМИКА РАЗВИТИЯ АПК

● Стартовал новый областной проект по строительству культурно-исторического комплекса «Яблоновское городище» (Корожанский район). Ядром его станет Центр почвосберегающего земледелия – учреждение с функциями научно-технологического института и ролью интегратора деятельности по развитию и внедрению в практику идей биологизации земель. В составе комплекса, который планируется завершить уже в следующем году, предусмотрены также туристическая и сервисная зоны. Весь ансамбль сооружений

будет окружен деревянной крепостной стеной, воссозданной по архивным документам 1679 года.

Как подчеркнул губернатор области Е.С.Савченко, в этом проекте объединятся две линии защиты Отечества: сохранение его истории и сохранение его природных богатств. В число учредителей вошли, кроме правительства области и муниципальных властей района, также Белгородский аграрный университет им.В.Я.Горина и корочанское сельхозпредприятие «Мясные фермы «Искра».

● «Земля не терпит равнодушия» – под таким лозунгом на базе ООО «Мясные фермы «Искра» прошла научно-практическая конференция, участники которой (более 170 чел.) обсудили ход реализации областной программы «Внедрение биологической системы земледелия».

ференции ознакомились с почвообрабатывающей техникой, производимой белгородскими предприятиями. При этом восхищение вызвала машина на шинах сверхнизкого давления на почву «Барс-271» производства валуйского завода «НПФ Белагроспецмаш». Руководителя завода С.В.Бриндюка губернатор назвал «белгородским Кулибиным» и подчеркнул, что инновационная разработка инженеров «Белагроспецмаша» по своим техническим характеристикам превосходит любую другую аналогичную самоходную технику, в том числе импортную, и способна произвести настоящую революцию в технологии земледелия.

● Участники агропромышленного форума «Всероссийский день поля», состоявшегося в Татарстане, дали высокую оценку представленным белгородцами сортам двух культур: сои – «Белгородская 6», «Белгородская 7», «Белгородская 8», «Белгородская 48», «Ланцетная» и «Виктория», разработанных лабораторией селекции и семеноводства БелГАУ им.В.Я.Горина, и кукурузы – гибриды «Ресурсный» и «Эффектный», полученных в «Красноярской зерновой

компании», известной своей многолетней плодотворной работой в семеноводстве.

А заводы «Белагромашсервис» им. В.М.Рязанова и «НПФ Белагроспецмаш» были отмечены Дипломами Минсельхоза РФ за достижения в области механизации сельского хозяйства. Первый из них в Татарстан привез почвообрабатывающую технику, второй – универсальную машину на шинах сверхнизкого давления на почву «Барс-271» в комплекте с навесным оборудованием.



### Молодой в 130 лет

Несмотря на столь почтенный возраст, предприятие сегодня как никогда прежде молодо, современно и успешно. Об этом красноречиво говорят хотя бы его профессиональные награды: 6 Гран-при международных дегустационных конкурсов и более 50 золотых, серебряных и бронзовых медалей, привезенных с международных и всероссийских специализированных выставок. И все это – в основном за сравнительно небольшой период с 1996 года, когда предприятие обрело статус ОАО «Валуйский ликеро-водочный завод». В числе наград – и «Золотая пальма» за высокое качество продукции.

Мог ли мечтать о таком славном будущем своей винокурни белгородский купец Иван Тимофеевич Добычин в далеком 1887 году? Несомненно, он верил в удачу и вложил в свое детище немало средств и сил, потому что уже с 1900 года Ново-Добычинский завод начал производство водки в промышленных масштабах. Сперва это было всего 16 тыс. ведер в год (одно ведро – 15 л, то есть около 70 тыс. декалитров), а лет через 10 производство выросло почти в 5 раз. В комплекс заводских сооружений, кроме головного производственного цеха, вначале входили только мастерская, склад и 2-этажный жилой дом для рабочих. Их было 62. А первым директором («заведую-

21 ИЮЛЯ отметил свой 130-летний юбилей Валуйский ликеро-водочный завод – один из старейших в области и России, гордость Валоек и всего агропромышленного комплекса Белгородчины.

щим винным складом») был 30-летний прапорщик в запасе Александр Михайлович Афонников.

У завода оказалась счастливая в общем-то судьба. Он продолжал действовать и в годы революции, гражданской войны, в трудный период становления советской экономики. И только Великая Отечественная война с недолгой, но разрушительной оккупацией разорила завод настолько, что восстанавливать все пришлось практически заново. Второе рождение предприятия произошло только в 1960 году, с установкой нового оборудования. Мало-помалу росли производственные мощности, заново формировался трудовой коллектив, развивалась социальная инфраструктура. Этому способствовал и общий курс на ускоренное развитие экономики молодой Белгородской области, образованной в 1954 году. А датой своего третьего рождения заводчане считают 2011 год, когда закончилась полная модернизация предприятия и вместе с новейшей импортной техникой началось освоение самых прогрессивных в этой сфере технологий.

Даже в самых смелых мечтах Ивану Добычину такое будущее не могло, конечно, привидеться: линия мощностью 1 млн. 100 тыс. декалитров в год, система двойной очистки воды, сверкающий белизной моечный цех мощностью 6 тыс. бутылок в час. Сегодня в ассортименте около 50 наименований, из них ликеро-водочной продукции – более 20, в том числе удостоенная Гран-при водка «Федоровская» и знаменитые золотые медалистки – «Валуйчанка», «Крещенская», целая коллекция водок «Русский бычай» и др. В общем объеме

продукции 11,5% – это новые изделия, рецептура которых разработана технологами завода.

А еще завод выпускает в большом ассортименте минеральную воду – в частности, «Аква-Футури» и «Спорт-Лайф» для ведущих активный образ жизни. Цех для этого построен совсем недавно, а вода поступает из артезианской скважины, расположенной на территории завода, с глубины 320 метров, и название ей дали «Крещенский родник». Она рекомендована к употреблению Научным центром восстановительной медицины Минздрава России, а выводы его полностью подтверждают покупатели, потому что берут ее нарасхват.

Появился на заводе и дизайнерский отдел, творческие поиски и находки которого может оценить каждый, кто поставит на свой праздничный стол бутылку с Валуйского ЛВЗ: «Валуйчанку», «Белгородский герб», «Федоровскую серебряную» или «Визит Петра!». Кстати, император в Валуйках действительно побывал, и этому событию посвящен не только уникальный дизайн бутылки – уникально и ее содержимое, рецепт которого создан тоже технологами завода.

За каждым из больших и маленьких событий, вошедших в летопись 130-летней истории завода, стоят люди – десятки и сотни людей, вложивших в него частичку своего труда, души, жизни, и за это им – большое спасибо. Сегодня здесь работают 220 человек, и я не могу не отметить, что переживать трудности, добиваться успехов на производстве и поднимать уровень своей жизни работникам завода всегда помогала профсоюзная организация – одна из самых сплоченных в Профсоюзе работников АПК, где действует один из лучших в России коллективных договоров.

На торжественном собрании коллектив ЛВЗ приветствовали генеральный директор предприятия Сергей Кардапольцев, председатель Совета директоров ОАО «Валуйский ЛВЗ» Вячеслав Жуков, глава администрации района, секретарь местного отделения Партии «Единая Россия» Алексей Дыбов, председатель профкома завода Елена Некляева. Они единодушно пожелали заводчанам и впредь оставаться дружной командой, с новыми творческими силами идти навстречу успехам.

**А.СЕДИНА,**  
председатель Валуйского райкома профсоюза.

На снимках: вверху – группа лучших работников завода, внизу – головное здание.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

2017 – Год профсоюзной информации

### «ОБ ЭФФЕКТИВНОМ – РАССКАЖИ ОПЕРАТИВНО!»

Продолжается конкурс, посвященный Году профсоюзной информации, на лучшую постановку информационной работы в районных профсоюзных организациях и лучшую публикацию о деятельности первичных организаций и активистов Профсоюза работников АПК. Больше всего, 6 материалов, поступило от внештатных корреспондентов Бел-

городской районной профорганизации, 5 – из первичек г.Белгорода, 4 – от Губкинского района, по 3 – от Алексеевского района и ТПО «Агро-Белогорье». Всего опубликовано 40 авторских материалов.

Приглашаем к дальнейшему участию в конкурсе всех членов Профсоюза и всех читателей газеты.

Редакция.



Фото А.СЕЛИВАНОВОЙ.

## Занесены на Аллею Трудовой Славы области



**В числе победителей соревнования трудовых коллективов области по итогам 2016 года на областную Аллею Трудовой Славы был занесен ИП ГАЙВОРОНСКИЙ Сергей Александрович, признанный лучшим на региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». О том, как возглавляемый им небольшой коллектив шел к этому успеху, рассказывает председатель профсоюзной организации предприятия Юлия Анатольевна ПРОСЯНИКОВА.**

Прошлый год был для нас как раз юбилейным: исполнилось 10 лет с момента создания семейной компании «Алексеевские традиции», куда основной составной частью и входит наше ИП. Поэтому было вдвойне приятно, что труд нашего небольшого коллектива численностью около 76 человек оказался не только замеченным, но и вознагражденным на столь высоком уровне. Такая оценка, конечно, и радует, и обязывает, но главное – дает стимул для дальнейшего развития.

Что представляет собой предприятие сегодня? Основа – это современный цех по переработке и фасовке семян подсолнечника мощностью 5 тыс. пачек в день. Семена поступают в продажу обжаренными, в пакетиках с ярким дизайном, хорошо знакомым покупателям. А покупают нашу продукцию не только в Белгородской области, но и в Липецкой, Курской, Воронежской, Тамбовской. Для производства используются семена подсолнечника кондитерского сорта «Лакомка», которые в основном приобретаются в Ростовской области и Краснодарском крае – качество их проверено, и взыскательный потребитель это, похоже, оценил. Что позволяет предприятию динамично развиваться, осваивать новые рынки сбыта и даже новые виды продукции: в частности, налажен выпуск бисквитного печенья, пряников и тортов.

Расширяется и укрепляется также материально-техническая база компании «Алексеевские традиции», основателями которой были отец и сын Гайворонские. Глава семьи Александр Иванович раньше работал на железнодорожной станции Алексеевка начальником участка погрузочно-разгрузочных работ, а его сын Сергей, окончивший в 2005 году Московский государственный университет экономики, статистики и информатики, набирался опыта на других предприятиях.

Оба они прекрасно понимают, как важна для экономического успеха социальная составляющая в деятельности предприятия. Она способствует закреплению квалифицированных специалистов, усилению эффективности производства, в ряде случаев – и сокращению суммы налогов, а в целом – повышает имидж и конкурентоспособность. Но главное все же – это заинтересованное участие в решении проблем своих земляков и той территории, на которой расположено предприятие.

Компания «Алексеевские традиции» в этом плане сделала и делает немало. Скажем, весь прошлый год и сейчас в рамках межведомственного социального проекта «Развитие детского туризма на территории Белгородской области», особенностью которого была его профориентационная направленность. Мы принимали и принимаем экскурсии старшекласников, в ходе которых знакомим их с оборудованием нового кондитерского цеха и даем возможность даже попробовать себя в роли его работников. Всего у нас побывало около 3 тысяч ребят из Алексеевского, Красногвардейского, Красненского и Ровеньского районов. На память они увозили наши подарки – корекс с печеньем и обжаренными семечками: предприятие затратило на это 210 тыс. рублей. Участвовали также в областной программе «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» – в ее рамках предоставлено два рабочих места.

Кроме того, компания известна и своей благотворительной деятельностью. Не так давно начал работать благотворительный фонд социальной поддержки граждан с одноименным названием «Алексеевские традиции». И наши руководители А.И. и С.А. Гайворонские гарантируют, что никто из обратившихся не останется без внимания и поддержки в трудную минуту.

Но самые важные аспекты социальной политики реализуются, конечно, в коллективе, через профсоюзную организацию, которая создана в мае 2014 года, на принципах партнерского сотрудничества. Мы стараемся использовать в своей практике опыт лучших профсоюзных АПК: чувствуем и награждаем передовиков производства, поздравляем всех со значимыми событиями в их жизни, помогаем материально в трудных ситуациях, заботимся о здоровье работников и их детей и т.д. Оформили Доску почета «Ими гордится предприятие» – на ней 24 фотографии лучших работников: операторов технологических линий, менеджеров по продажам, бухгалтеров. Со времени создания профсоюзной организации денежную помощь получили более 70 человек на общую сумму свыше 500 тыс. рублей.

Ежегодно детям предоставляется возможность отдохнуть в загородном оздоровительном лагере «Солнышко», при этом 60% стоимости путевки оплачивается из профсоюзных средств. Всего такие путевки получили 50 ребят. А до конца нынешнего года планируется выполнить постановление правительства области №93-пп, которым предусмотрено повысить среднюю зарплату до 22 тыс. рублей. В перспективе – расширение производства, строительство новых цехов и вспомогательных сооружений. Время, конечно, непростое для страны, но надо идти вперед. И социальная стабильность общества важна сегодня как никогда.

На снимке: отец и сын Гайворонские в цехе по переработке семян.

Фото из семейного архива.

## КАК РОЖДАЕТСЯ УСПЕХ

Лучшей профсоюзной организацией областного объединения профсоюзов по итогам 2016 года признана первичная профсоюзная организация сотрудников Белгородского государственного аграрного университета имени В.Я. Горина, занесенная на Аллею Трудовой Славы области. О том, какими событиями был отмечен этот год и как в коллективе строится профсоюзная работа, рассказывает председатель профкома Елена Николаевна БОНДАРЕНКО.

По мониторингу Министерства сельского хозяйства РФ наш университет в прошлом году был признан одним из лидеров среди аграрных вузов страны, заняв почетное 4 место. И вдвойне было приятно, что такую высокую оценку получила в области и наша профсоюзная организация, которая своей основной целью всегда считала и считает в сотрудничестве с администрацией учебного заведения создавать для работников наилучшие условия труда, профессионального роста, проживания, отдыха, оздоровления, воспитания детей... словом, всего, что жизненно важно для каждого человека. В соревновании трудовых коллективов и смотрах-конкурсах профсоюзной деятельности различного уровня мы неоднократно занимали призовые места. И я уверена, что таким устойчивым успехом мы прежде всего обязаны тем работникам, которые стояли у истоков создания учебного заведения и профсоюзной организации, которые складывали традиции единства и сплоченности, взаимопомощи и взаимопомощи, помогавшие и в трудные моменты двигаться вперед. В результате БелГАУ сегодня – не только подлинный центр аграрной науки и образования, но также социально стабильный коллектив.

Наша профсоюзная организация ведет свою работу с 1975 года. И практически все эти 40 с лишним лет главными направлениями нашей деятельности были регулирование социально-трудовых и связанных с ними отношений, создание благоприятного психологического климата, комфортных условий для работы и отдыха, обеспечение стабильности занятости и социальной защищенности членов профсоюза – а профсоюзное членство у нас традиционно 100-процентное.

Главной предпосылкой успеха, на мой взгляд, является то, что мы свою работу строим в соответствии с Трудовым кодексом РФ, законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников АПК, отраслевыми соглашениями. В этом утверждении, собственно говоря, нет

ничего нового, а «секретом» может быть разве что полное и безоговорочное следование всем законодательным актам, которого в случае разногласий надо добиваться путем переговоров и договоров. У нас никогда не было серьезных конфликтных ситуаций с руководством – в этом коллективе, можно сказать, сильно повезло. А все, чего мы добились для улучшения качества жизни, внесено в коллективный договор – последний был принят на 3 года в октябре 2014. Причем инициатива профкома всегда находила поддержку ректора. Сегодня этот пост занимает Александр Владимирович Турьянский, и нередко он и сам выдвигал свои инициативы. Расскажу лишь вкратце, на чем базируется сегодня наша социальная стабильность.

Во-первых, это различные выплаты: в связи с юбилеями, уходом на пенсию, чествованием заслуженных работников и ветеранов, длительной болезнью работников или их детей до 14-летнего возраста, бракосочетанием и рождением детей, а также траурными мероприятиями. Есть льготы в размере 50% на транспорт для перевозки различных грузов, на аренду помещений для торжественных мероприятий, на проезд к месту работы. Много мероприятий организуем для отдыха, предпочтительно семейного, причем не только приуроченных к общегосударственным праздникам, но также самостоятельных. У нас создана своя хоровая группа «Калейдоскоп» из числа преподавателей и сотрудников. Регулярны коллективные походы в театр, филармонию, музеи, на выставки.

Хороший отклик в коллективе получает пропаганда здорового образа жизни. Этому служат спартакиады преподавателей и сотрудников, дни здоровья на факультетах и в структурных подразделениях, походы в бассейн, «группы здоровья», занятия в тренажерных залах и на открытых спортплощадках, сдача норм ГТО. Ежегодно сборная университета участвует в спартакиаде «Здоровье», которую организует Минсельхоз для профессорско-преподавательского состава. К этой работе

примыкает и организация льготных оздоровительных и экскурсионных туров по всему Черноморскому побережью с ориентацией также на семьи, а также различных туристических поездок и пеших маршрутов. Популярной традицией стали культурные и спортивные мероприятия на нашей базе отдыха «Болдыревка», да и просто летний отдых там. Не забываем при этом и ветеранов, пенсионеров – а их у нас более 200. Хочу заметить, что в 2016 на социальную и общественную работу университет расходовал в общей сложности более 5 млн. рублей.

Весь этот огромный пласт профсоюзно-общественной работы профком поднимает в тесном контакте с коллективом управления по воспитательной и социальной работе, а с 2016 года – и с вновь созданным советом женщин университета. В него вошли 7 человек – представительниц факультетов и структурных подразделений. В их ведении – все, что касается семей: молодых, многодетных, неполных, малообеспеченных, воспитывающих ребенка-инвалида и тех, где один из родителей является инвалидом или мама находится в декретном отпуске. Создается банк данных, организуется социальная разноплановая помощь этим категориям работников.

Женсовет взял на себя и значительную часть работы с детьми, чтобы обеспечить их полную занятость, особенно в летнее время. Для этого он вместе с библиотекой организует тематические утренники и книжные праздники, с центром студенческих инициатив – занятия в кружках художественной самодеятельности, с другими общественными партнерами – помощниками проводит различные спортивные семейные соревнования, праздники, эстафеты, велопробеги, походы, а также культурные мероприятия – экскурсии, походы в музеи, на выставки и т.д. Ведется волонтерская работа с ветеранами войны и труда и их семьями. Совместно с женсоветом мы контролируем работу столовых, кафе и буфетов...

Если наш пример и опыт кому-то пригодятся, буду очень рада. Но хочу подчеркнуть: профсоюзная работа требует большой душевной самоотдачи, ответственности, самоотверженности. Таких много среди наших профсоюзников, и за это им хочется сказать большое спасибо.

На снимке: один из моментов праздника «День семьи», проходившего в Болдыревке.



Фото Е.ЕРМАКОВОЙ.



## ПРОФПРОСТРАНСТВО "АГРО-БЕЛОГОРЬЕ" — ПРИМЕР ТВОРЧЕСТВА И СОЗИДАНИЯ

15 июля 2017 года в концертном зале Белгородской государственной филармонии состоялось торжественное мероприятие, посвященное 10-летию юбилею ГК «Агро-Белогорье».

Гостями торжества стали 600 представителей агрохолдинга. Открыл его Председатель Совета директоров компании Владимир Федорович Зотов словами: «Организаторы праздника отделили мне роль режиссера в нашей полнометражной кинокартине под названием «Агро-Белогорье». Но я хотел бы поблагодарить «автора сценария» — губернатора области Евгения Савченко, который много лет назад дал нам, и не только нам, команду «мотор!». А также наше главное достояние — наш «актерский состав», 10-тысячный коллектив сотрудников холдинга, которые своим талантом и трудолюбием, своей ежедневной кропотливой работой двигают нас вперед — к «пальмовым ветвям», «тэффи» и «оскарам».

Для профсоюзной организации ГК «Агро-Белогорье», созданной при непосредственной поддержке его руководителя, это событие стало немаловажной вехой на общем 10-летнем пути становления и укрепления позиций холдинга.

Уже почти пять лет со дня своего существования основной задачей территориальной профсоюзной организации является концентрация и координация всех усилий, направляемых на сплочение коллектива, на создание для работников максимально комфортных условий труда и отдыха. На производстве эта задача обеспечивается самым современным оборудованием и технологиями в сочетании с комплексной системой охраны труда, а вне производства — обширной системой культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и воспитательно-духовных мероприятий.

Численность территориальной профсоюзной организации достигла 6 тысяч человек, состоящих в 34 первичных профорганизациях. Они объединили самых общественно активных работников, включая руководителей предприятий. У каждой первички — свой актив и свои планы, а задача объединенного профкома — оказать им всестороннюю помощь в реализации этих планов и объединить усилия всех членов профсоюза для участия в мероприятиях, проводимых вышестоящими профсоюзными и административными органами.

Группа компаний «Агро-Белогорье» занимает сегодня около 5% российского рынка свинины и входит в четверку крупнейших ее производителей в стране. В этом году с завершением реализации большого 10-миллиардного инвестпроекта созданы мощности по производству 220 тыс. тонн свинины и более 700 тыс. тонн кормов. В планах агрохолдинга на ближайшие годы — освоение зарубежных рынков и развитие смежных направлений — таких, как:

«Завод «ЗМС-Технолджи» — совместное российско-германское предприятие в отрасли сельхозмашиностроения, который будет выпускать оборудование для животноводческой, растениеводческой и перерабатывающей отраслей АПК.

«Селекционно-генетический центр, который обеспечил независимость компании по самообеспечению племенным поголовьем. Сегодня с ним связаны наши амбициозные планы по созданию собственной породы свиней.

«Проект по выращиванию яблок, объем производства которых планируется довести до 25 тыс. тонн в год.

Уже 5 лет агрохолдинг активно реализует социальные проекты: Пикник-парк, Ривьера-парк, Парк роз, Белгородский зоопарк, пляж и аквапарк «Лазурный» пользуются все большей популярностью. Завершая реализацию одних проектов, холдинг берется за новые: впереди открытие Динопарка, строительство большого крытого аквапарка, детского города мастеров «Мастерславль», создание заповедной зоны «Муромский лес».

При общем темпе работы холдинга и поставленных перед членами профсоюза ответственных задачах команда профсоюзных лидеров никак не может работать хуже, чем производственный сектор.

Одна из главных задач профсоюзного комитета — забота о здоровье и настроении людей, работающих в холдинге. Поэтому большое внимание уделяется развитию спорта и здорового образа жизни.

Профком совместно с Белгородпрофкурортом сделали максимально доступным оздоровление в санаториях и здравницах России. Также совместно с Белгородской областной организацией Профсоюза работников АПК РФ и санаторием «Дубравушка» было сформировано особое льготное предложение при трехстороннем финансировании, благодаря которому наши члены профсоюза имеют возможность получить санаторное лечение за чисто символическую стоимость.

Для поддержания здорового образа жизни работники холдинга успешно приняли в этом году участие в сдаче норм ГТО. Также наши спортсмены завоевали серебро в турнире по пулевой стрельбе среди городских организаций, приняли участие в спартакиаде «Спортом бизнес не испортишь» в составе сборной областной профсоюзной организации АПК и других спортивно-развлекательных мероприятиях. Для поддержания здорового образа жизни члены профсоюза имеют возможность на льготных условиях заниматься в фитнес-центрах и спортивных организациях области.

Традиционными стали массовые сезонные мероприятия: летние сплавы на байдарках по реке Оскол и зимние фестивали рыбалки, массовые экскурсионные туры выходного дня с поездками в курортные города и города России с богатым культурным наследием, поездки на спортивные матчи мирового и всероссийского значения, а в плане реализации духовных потребностей — паломнические поездки по святым местам России.

Наши активисты принимали также участие в профсоюзных мероприятиях всероссийского масштаба — таких, как Всероссийский профсоюзный молодежный форум «Стратегический резерв — 2016», «Всероссийский конкурс агитбригад» в Екатеринбурге, форум «Инновации в профсоюзе-2016».

Традиционные коллективные праздники 8 Марта и 23 февраля тоже стремимся делать оригинальнее, в формате Турнира по боулингу и интеллектуальной олимпиады «Неслабо умыне», в которых участвовало несколько сотен человек.

К празднованию Дня Великой Победы профком организовал автопробег по местам боевых действий на территории Белгородской области, начавшийся с митинга у дюрармы с участием почетных гостей — ветеранов ВОВ. Для членов профсоюза автопробег стал гражданско-патриотической акцией, которая несет в себе глубокий воспитательный потенциал.

На производстве максимально внимание уделяется безопасности труда и предупреждению заболеваемости. В этом году несколько наших предприятий будут по плану проверяться Трудинспекцией. И чтобы встретить гостей «во всеоружии», профком совместно с обкомом и Центром охраны труда в апреле провел практический семинар «Актуальные вопросы охраны труда»...

Вот так, стараясь идти в ногу со временем, мы действуем и на других направлениях профсоюзной работы, будь то обучение профактива, информированность членов профсоюза, детский отдых или юридическая помощь и т.д.

Перечислить все направления работы нашего профкома просто невозможно — их очень много. Если же говорить языком цифр, защита интересов членов профсоюза и конкретная материальная поддержка им в различных жизненных ситуациях исчисляется миллионами рублей. А кроме того, профсоюз объединяет и сплачивает коллектив, делает его сильнее и способствует продвижению к новым успехам.

Выступая на торжественном собрании, губернатор Белгородской области Евгений Савченко подчеркнул ценность творческой атмосферы в команде холдинга: «В нашей стране есть много хороших компаний... Но ничтожно мало таких, которые создают вокруг себя новое пространство, меняют людей, делают их умнее, добрее, настраивают на созидание. И если определять рейтинг именно по этим критериям, то я уверен, что компания «Агро-Белогорье» заняла бы в таком списке первое место. Работать в ней — большая честь для любого человека. Поздравляю вас с этим!».

**С. КОЗЛОВА,**  
заместитель председателя БТПО работников ГК «Агро-Белогорье».

На снимке: на торжественное собрание прибыли Губернатор области Е.С. Савченко и глава компании В.Ф. Зотов.

Фото Пресс-центра ГК «Агро-Белогорье».

2017 — Год экологии и особо охраняемых природных территорий

## КРАЙ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

Экологические проблемы вошли в число самых актуальных в России, да и во всем мире, не случайно и не вдруг. Они накапливались десятилетиями и веками и сегодня привели к ситуации, когда решение их стало безотлагательным. Об этом, в частности, шла речь на заседании Госсовета в декабре 2016 года под председательством Президента РФ В.В. Путина, эти же задачи вошли приоритетной частью и в недавно утвержденную Стратегию научно-технологического развития России. Как подчеркнул президент, об экономическом развитии страны отныне надо говорить «с упором на решение экологических проблем». И нет в государстве человека, которого эти слова не коснулись бы лично и самым непосредственным образом.

Каковы же конкретные задачи, стоящие в этом плане перед госструктурами, бизнесом и широкой общественностью нашей области и каким должен быть вклад каждого белгородца в оздоровление и сбережение природы родного края? Об этом по просьбе редакции рассказывает Заслуженный эколог РФ, председатель Губкинского райкома Профсоюза работников АПК РФ Лариса Всеволодовна ГОРОХОВА.

На заседании Генсовета президент привел поистине устрашающую цифру: 7-8 млн. человек умирает ежегодно в мире только от загрязнений атмосферы и воздуха помещений. России это касается прямо: нагрузка на природу в стране приближается, а по некоторым позициям уже достигла критических значений, что приносит серьезный ущерб и экономике, и здоровью населения. А загрязнение воздуха, воды и почвы является как раз самой острой из экологических проблем, требующей незамедлительного и комплексного решения по всем ее направлениям.

О том, что конкретно сделано, делается и намечено сделать в области в Год экологии и ближайшей перспективе, говорил заместитель губернатора, начальник департамента АПК и воспроизводства окружающей среды С.Н.Алейник на заседании областного правительства в марте нынешнего года, где повышение экологической устойчивости обсуждалось как основополагающий фактор социально-экономического благополучия населения. При этом докладчик отметил, что экологические подходы к организации хозяйственной деятельности и социального строительства у нас практикуются не первый год. Достаточно назвать такие действующие масштабные программы, как «Зеленая столица» и «Известкование кислых почв» (с 2010 г.), «Внедрение биологической системы земледелия» (с 2011 г.), «Концепция бассейнового землепользования» (с 2012 г.), наконец, объединивший в 2014 г. все природоохранные программы и проекты в единое целое «Район-парк». Им следует большинство сельхозпредприятий, благодаря чему Белгородская область занимает сегодня 1 место среди 9 субъектов РФ, признанных наиболее «благополучными» с экологической и социальной точек зрения, и 3 место после Москвы и Питера как самое «привлекательное» для постоянного проживания.

Конечно же, ни властям, ни хозяйственникам и общественникам это не дает права на самоуспокоение. Именно поэтому к 18 действующим у нас программам в Год экологии прибавилось еще 28 планируемых — на этот и ближайшие годы. Расскажу вкратце о некоторых из них. Например, касающихся основных загрязни-

телей воздуха на территории области — а это главным образом предприятия промышленности (железнодорожной, металлургической и строительных материалов), объекты тепловой энергетики, животноводческие комплексы, очистные сооружения и, конечно же, автотранспорт.

Горноурдные предприятия — Лебединский и Стойленский ГОКи — снижают пылевые выбросы с помощью орошения горно-транспортных дорог, создания лесополос вокруг хвостохранилищ и на бортах отвалов. Кроме того, Лебединский ГОК с целью защиты заповедного участка «Ямская степь» заключил недавно новый договор с Государственным заповедником «Белогорье», согласно которому будет осуществляться постоянный мониторинг влияния комбината на все экосистемы заповедного участка и эффективность своих мероприятий по их устранению. Белгородцы, конечно же, знают, что такое Ямская степь: уникальный кусочек земли площадью всего 566 гектаров, один из 6 уцелевших в мире участков первозданной целины, где когда-то с позволения царицы Екатерины II пасли лошадей и заготавливали для них сено ямщики Старого Оскола, а сегодня можно увидеть около 500 видов растений, в том числе редчайших, которые вообще больше нигде на планете не растут. И сохранить их для потомков — наш общий долг.

А на Стойленском ГОКе сейчас проходит испытание система пылеподавления, которая уже на первом этапе в 2018 г. позволит в 23 раза (на 99%) снизить концентрацию пыли на границе санитарно-защитной зоны предприятия.

Что касается животноводческих комплексов и очистных сооружений предприятий, то здесь, согласно плану проведения Года экологии, на вооружение будут взяты специальные микробиологические препараты. Результаты их испытаний на свиномкомплексах показали, что они могут не только избавить население от неприятных запахов, но дать и экономический эффект — за счет снижения потребления воды, увеличения привесов животных и улучшения качества органических удобрений. Уже в этом году проект по внедрению таких препаратов намечено реализовать на всех свиномкомплексах.

(Окончание на 4-й стр.)

## Поздравляем наших августовских юбиляров!

**КАРПОВИЧ Людмилу Юрьевну** –  
председателя Грайворонского райкома профсоюза;

**ХУДОБИНА Ивана Семёновича** –  
ветерана областной профсоюзной организации,  
бывшего председателя Ровеньского райкома профсоюза.

### ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФКОМОВ:

**ГОНЧАРЕНКО Владимира Ивановича**  
(ООО «Михайловский», Новооскольский район);

**ЛАЗАРЕВА Вадима Александровича**  
(ООО «Бородинское», Чернянский район);

**РЕЗНИКОВУ Галину Ивановну**  
(ООО «Лев», Ивнянский район);

**РОЗАЕВА Ивана Яковлевича**  
(ЗАО «Завод премиксов №1», Шебекинский район);

**СТУПНИЦКОГО Владимира Николаевича**  
(МУКП «Водолазно-спасательная станция»,  
Алексеевский район);

**ШЕРШНЕВА Емельяна Филипповича**  
(ЗАО «Восход», Шебекинский район).

### КАЗНАЧЕЕВ:

**КАТУНИНУ Елену Павловну**  
(ООО «Цитробел», г. Белгород);

**ОВОД Валентину Дмитриевну**  
(колхоз «Советская Россия», Ровеньский район).

*«Желаем успехов в труде  
и огромного личного счастья!»*



## ЛЕТОМ И КРУГЛЫЙ ГОД

В нашем коллективе стало доброй традицией по-своему, «по-кондитерски» отмечать День защиты детей 1 июня, а заодно и начало летнего детского отдыха. Гвоздем праздничной программы, как обычно, стал ежегодный конкурс детских рисунков «Мир глазами детей». Профком объявил тему конкурса заранее, так что у ребят было достаточно времени на исполнение своих творческих замыслов. Оттого и участие в конкурсе было активным: около 100 произведений прислали юные художники в возрасте от 4 до 14 лет. Все рисунки были размещены на двух стендах-коллажах, которые оформили члены молодежного совета

профорганизации. Стенды установили в столовой предприятия, чтобы творчеством талантливых ребят могли полюбоваться все работники.

Но эта выставка была лишь частью детского праздника. Совместным решением администрации фабрики и профсоюзного комитета 1 июня для всех участников конкурса была организована экскурсия по предприятию. По производственным площадкам экскурсантов провели начальники производственных подразделений и члены профсоюзного комитета.

Думаю, эта экскурсия запомнится им надолго, а то и навсегда. Дети могли воочию увидеть весь производствен-

ный процесс – от замеса теста до упаковки готового печенья. И даже сразу попробовать готовый продукт прямо с производственной линии. И по-настоящему удивиться сложности оборудования, работающего практически полностью в автоматическом режиме. А также в доступной форме узнать, где, чему и как надо учиться, чтобы затем прийти работать на кондитерскую фабрику, продолжив дело своих родителей и став частью трудовой семейной династии.

В завершение праздника в столовой предприятия для ребят был накрыт «сладкий стол», за которым они смогли попробовать абсолютно все, что выпускается кондитерской фабрикой – от печенья до газированных напитков. Домой юные художники уходили веселые, с ворохом впечатлений и с подарками – набором для творчества и набором сладостей.

Но хочу еще раз подчеркнуть – это лишь начало летнего детского отдыха. Многие отправятся отдыхать в лучшие загородные оздоровительные лагеря – путевки туда на 50% оплачивает предприятие, согласно коллективному договору – 28 ребят уже уехали. Еще больше детей вместе с родителями примут участие в турах выходного дня – а это один из постоянных и любимых всеми видов отдыха. Да и вообще заботой и вниманием дети наших работников окружены круглый год.

**Ю.ПАЛИМОВА,**  
заместитель председателя профкома,  
председатель молодежного совета  
ОАО «КФ «БЕЛОГОРЬЕ».

На снимке: участники конкурса и их творения. Фото автора.



## ДВОЙНОЙ СЮРПРИЗ К ЮБИЛЕЮ

Кому не хочется провести свой юбилей так, чтобы и самой было приятно, и гостям он запомнился? Вот и Людмила Сергеевна Калибердина, экономист отдела анализа и экономического развития колхоза им. В.Я. Горина, хотела в этот день хоть чем-нибудь да порадовать и удивить своих друзей и коллег.

Но случилось так, что сюрприз от коллектива был уготовлен ей самой. И не один. Во-первых, за многолетний добросовестный труд – а в колхозе она работает с 1975 года, неоднократно замещала главного экономиста хозяйства и всегда принимала самое активное участие в общественной жизни коллектива – профком выделил ей бесплатную путевку в санаторий «Дубравушка» как раз на этот период. А во-вторых, с подарками и по-

здравлениями от правления колхоза, профсоюзного комитета и товарищей по работе в санаторий в этот день приехал лично председатель профкома В.Е. Гурьев. По доброй традиции, от имени работников и отдыхающих «Дубравушки» ее тепло поздравил с юбилеем также директор санатория Д.И. Захаров. Так что юбилей у Людмилы Сергеевны получился запоминающимся во всех отношениях. За что она и благодарит как старых своих друзей, так и новых.

**Ю.АЛЕКСЕЕВА.**

На снимке: слева направо – директор санатория Д.И. Захаров, именинница Л.С. Калибердина и председатель профкома колхоза им. Горина В.Е. Гурьев.

Фото М.ПЕРЕВЕРЗИНОЙ.

## КРАЙ, В КОТОРОМ МЫ ЖИВЁМ

(Окончание. Начало на 3-й стр.)

Очень важный проект реализуется и «Завод премиксов №1» – единственное в стране предприятие по производству лизин-сульфата. Сегодня здесь ускоренными темпами идет строительство сооружений биоочистки. А сахарные предприятия совершенствуют технологии очистки стоков. На первом этапе это сушка жома. Сейчас реализуется проект с использованием биореагентов, уничтожающих запахи.

Состояние водных объектов области планируется улучшить за счет строительства новых локальных очистных сооружений жилых и коммерческих объектов – к середине 2019 г. их будет более 4600, реконструкции сооружений промышленного парка «Восточный», расчистки русла р.Разумная и обустройства родников – к апрелю 2018 г. их количество составит не менее 55 в 19 районах.

Прекрасные результаты в области дает биологизация земледелия – и с экономической, и с экологической точек зрения. Производство зерна, в частности, возросло с 2,2 млн. тонн в среднем до 3,5 млн. в 2016 г., и это независимо от погодных условий. В основе проекта лежит применение передовых технологий возделывания сельскохозяйственных культур, прежде всего no-till – ее планируется внедрить во всех райо-

нах области, что особенно актуально для восточной зоны. А идеологическим стержнем проекта, можно сказать, станет Центр почвосберегающего земледелия, который создается в рамках другого крупного проекта – по созданию культурно-исторического комплекса «Яблонновское городище».

Конечно же, при всех передовых нововведениях непреложным остается закон бережного отношения к тому, что создано самой природой. В нашей области, например, несмотря на высокую степень населенности и освоенности территории, обитают свыше 12 тыс. как широко встречающихся, так и редких видов животных, птиц, насекомых. Не дать им исчезнуть и даже расширить видовое разнообразие и ареал обитания – это тоже предусмотрено государственным программой, разработанной совместно с Министерством природных ресурсов. Для этого, в частности, планируется организовать вольерное содержание диких животных на территориях охотничьих хозяйств, изготовление дополнительного количества зимних кормушек для птиц и другие меры. Конечно, не просто подсчитывать, сколько потом спасенные пернатые уничтожат сельхозвредителей в полях и садах и какой прибавкой урожая обернется вовремя насыпанная в

кормушку горсть зерна, но в одном совершенно точно могут быть уверены все: от наличия и состояния всех видов растительности зависят в конечном итоге и чистота воздуха, и сохранность почвы, и оптимальный водный баланс, а с ними – и наше социальное благополучие в целом.

В этой системе сохранения и преимущественно природных ценностей особое место отводится лесным насаждениям – а ими в области занято всего около 12% территории. В рамках программы «Зеленая столица» сделано немало, а итогом ее к 2020 году должно стать увеличение лесного фонда до 15%. Это в 1,5 раза больше, чем в начале действия проекта. Параллельно должна прирастать и парковая зона в населенных пунктах. У общественности в этом деле роль немалая: сажать, ухаживать, расчищать, беречь от пожаров, пресекать браконьерство и т.д.

Профсоюз работников АПК по самой сути своей деятельности обязан участвовать и участвует во всех этих процессах, направленных на улучшение среды обитания человека, сбережение природы во всех ее проявлениях и особенно наших знаменитых черноземов, обеспечение экологической чистоты сельхозпродукции. Но в Год экологии эту работу надо сделать более целенаправленной, скорректировав свои текущие и перспективные планы, расширив участие в областных проектах и дополнив их собственной инициативой, и новыми формами и методами работы. В конечном итоге – чтоб год от года хорошел край, в котором мы живем.



**УЧРЕДИТЕЛЬ:**  
Белгородская областная организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации.

**ЧЛЕНЫ РЕДКОЛЛЕГИИ:**  
Н.Н. Чуприна, В.И. Харебина, Е.А. Луговская,  
З.А. Корнева, Ю.А. Ковач.

Газета зарегистрирована 18 мая 2015 г.  
Управлением Федеральной службы по надзору  
в сфере связи, информационных технологий и  
массовых коммуникаций по Белгородской области.  
Свидетельство ПИ № ТУ 31-00217.

**АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:**  
308004, г. Белгород, б-р Народный, 55.  
Тел.: 27-04-35, 32-73-30, факс: 27-03-26.  
<http://profapk.bel31.ru>  
e-mail: [zori-bel@yandex.ru](mailto:zori-bel@yandex.ru)

**ГЛАВНЫЙ РЕДАКТОР Ю.А. КОВАЧ.**

Газета отпечатана в ООО «Газетный дом».  
Адрес типографии: 308000, г. Белгород,  
ул. Михайловское шоссе, 27а.  
В печать подписана по графику и фактически в 12-00.

Выходит 1 раз в месяц по пятницам.  
Тираж 2600 экз. Объем 1 п.л. Заказ 44105.